

## Grenzwerte für das Jahr 2023

**Grenzwert für das Zusatzversorgungspf. Entgelt nach § 62 Abs. 2 S. 3 der Satzung**  
(Höchstgrenze 2,5-fache Wert der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze Rentenversicherung Ost)

	monatlicher Betrag	Monat der Zuwendung
01.01.2023 - 31.12.2023	17.750,00 €	35.500,00 €

**Grenzwert für die Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG**  
(8 % der Beitragsbemessungsgrenze West)

2023	7.008,00 €
------	------------

**Grenzwert für die Steuerfreiheit der Umlage § 3 Nr. 56 EStG**  
(3% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)

2023	2.628,00 €
------	------------

**Grenzwert für die zusätzliche Umlage nach § 76 Abs. 1 der Satzung**

	monatlicher Betrag	Monat der Zuwendung
01.01.2023 – lfd.	8.094,46 €	12.285,76 €

Aufgrund des 4. Änderungstarifvertrags zum ATV-K, richtet sich der Grenzbetrag für die zusätzliche Umlage ab dem 01.07.2007 nach dem 1,133-fachen des Betrages der Entgeltgruppe 15 Stufe 6 TVöD (vgl. § 76 Satzung KVBbg-ZVK-).

**Grenzwert für die pauschale Versteuerung der Umlage**  
**– Arbeitgeberanteil für tarifgebundene Arbeitgeber -**

2023	89,48 € monatlich
------	-------------------

**Grenzwert für die pauschale Versteuerung der Umlage**  
**– Arbeitgeberanteil für nicht tarifgebundene Arbeitgeber -**

2023	1.752,00 €
------	------------

**Abzugsbetrag zur Ermittlung der Erhöhung des sv-pflichtigen Entgelts durch Umlage – Arbeitgeberanteil -**

2023	13,30 € monatlich
------	-------------------

**Förderbetrag nach § 100 EStG – Arbeitgeberanteil -**

Max. Bruttogehalt	2.575,00 € monatlich
Bezuschusster Arbeitgeberbeitrag	mind. 240,00 € jährlich
Bezuschusster Arbeitgeberbeitrag	max. 960,00 € jährlich

### Brutto-Entgeltumwandlung

**Steuerliche Grenzbeträge bei der Einzahlung von Beiträgen im Rahmen der Entgeltumwandlung**

Jahr	Grenzbetrag Steuerfreiheit Entgeltumwandlung nach § 3 Nr. 63 EStG* <sup>1</sup>	Entgeltumwandlung nach § 40 EStG (über § 3 Nr. 63 EStG hinaus) * <sup>2</sup>
2023	7.008,00 €	1.752,00 €

\*<sup>1</sup> Steuerfreier Arbeitgeber-Zusatzbeitrag (2,4 % vom ZVK-Brutto) hat Vorrang

\*<sup>2</sup> § 40 nur noch für Altzusagen (vor dem 01.01.2005 erteilt) anwendbar  
Pauschalversteuerte Arbeitgeber-Umlage hat Vorrang

**Mindestbeitrag für die Entgeltumwandlung nach § 1 a Abs. 1 S. 4 BetrAVG**  
(1/160 der Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV)

2023	254,63 €
------	----------

## „Riester“-Förderung

Jahr	Bezeichnung	Grenzwert
ab 2008	Mindesteigenbeitrag	4 % des sv-pflichtigen Einkommens abzüglich der Zulage(n)
	Grundzulage	175,00 €
	Kinderzulage	185,00 € (je Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht)
		300,00 € (für Kinder, die ab 2008 geboren werden und für die Anspruch auf Kindergeld besteht)
	Sockelbeitrag	60,00 €
	Förderhöchstgrenze des Sonderausgabenabzuges § 10 a Abs. 1 S 1 EStG	2.100,00 €

## Rechengrößen der Sozialversicherung 2023

	West		Ost	
	Monat	Jahr	Monat	Jahr
<b>Beitragsbemessungsgrenzen</b>				
Rentenversicherung (Arbeiter-/ Angestelltenversicherung)	7.300,00 €	87.600,00 €	7.100,00 €	85.200,00 €
Knappschaft	8.950,00 €	107.400,00 €	8.700,00 €	104.400,00 €
Arbeitslosenversicherung	7.300,00 €	87.600,00 €	7.100,00 €	85.200,00 €
Kranken- und Pflegeversicherung	4.987,50 €	59.850,00 €	4.987,50 €	59.850,00 €
<b>Versicherungspflichtgrenze</b>				
Kranken- und Pflegeversicherung	5.550,00 €	66.600,00 €	5.550,00 €	66.600,00 €
Bezugsgröße	3.395,00 €	40.740,00 €	3.290,00 €	39.480,00 €
Geringfügigkeitsgrenze	520,00 €			
Durchschnittsentgelt/Jahr in der Rentenversicherung	43.142,00 €			