Kommunaler Versorgungsverband Brandenburg
Zusatzversorgung

Vorläufige Grenzwerte für das Jahr 2027

Werte und Zahlen für die Pflichtversicherung	
Aufwendungen zur Zusatzversorgung nach § 61 der Satzung	
Umlage Arbeitgeber	**1,1 %**
Zusatzbeitrag	**4,8 %**
davon Arbeitgeber	2,4 %
davon Arbeitnehmer	2,4 %

Grenzwert für das zusatzversorgungspfl. Entgelt nach § 62 Abs. 2 S. 3 der Satzung (Höchstgrenze 2,5-fache Wert der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze Rentenversicherung)	
Monatlicher Betrag	22.125,00 €
Monat der Zuwendung	44.250,00 €

Grenzwert für die zusätzliche Umlage nach § 76 Abs. 1 der Satzung (1,133-fachen des Betrages der Entgeltgruppe 15 Stufe 6 TVöD)		
01.01.2027 - 31.12.2027	Monatlicher Betrag	9.295,26 €
	Monat der Zuwendung	17.196,22 €

Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Grenzwerte		
Umlage	**monatlich**	**jährlich**
Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 56 EStG (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	354,00 €	4.248,00 €
Pauschalversteuerung		
Arbeitgeberanteil für tarifgebundene Arbeitgeber	89,48 €	1.073,76 €
Arbeitgeberanteil für nicht tarifgebundene Arbeitgeber	146,00 €	1.752,00 €
Abzugsbetrag zur Ermittlung der Erhöhung des sv-pflichtigen Entgelts durch Umlage - Arbeitgeber -	13,30 €	
Zusatzbeitrag	monatlich	jährlich
Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG (8% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	708,00 €	8.496,00 €
Sozialversicherungsfreibetrag nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	354,00 €	4.248,00 €
Förderbetrag nach § 100 EStG - Arbeitgeberanteil -		
maximales Bruttogehalt (3% der jährl. Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	3.186,00 €	
minimal bezuschusster Arbeitgeberbeitrag		240,00 €
maximal bezuschusster Arbeitgeberbeitrag		1.200,00 €

Freiwillige Versicherung

Brutto-Entgeltumwandlung

Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Grenzwerte

Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG*[1] (8% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	708,00 €	8.496,00 €
Pauschalversteuerung nach § 40 EStG*[2] (über § 3 Nr. 63 EStG hinaus)	146,00 €	1.752,00 €
Sozialversicherungsfreibetrag nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	354,00 €	4.248,00 €

*[1] Steuerfreier Arbeitgeber-Zusatzbeitrag (2,4 % vom ZVK-Brutto) hat Vorrang
*[2] § 40 nur noch für Altzusagen (vor dem 01.01.2005 erteilt) anwendbar
Pauschalversteuerte Arbeitgeber-Umlage hat Vorrang

Mindesteigenbeitrag nach § 1 a Abs. 1 S. 4 BetrAVG(1/160 der Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV)	309,75 €

"Riester"-Förderung (Bestandsvertrag)

Mindesteigenbeitrag des sozialversicherungspflichtigen Vorjahresentgelts abzüglich Zulage(n)	4%
Sockelbetrag	60,00 €
Förderhöchstgrenze des Sonderausgabenabzuges § 10 a Abs. 1 S 1 EStG	2.100,00 €
Grundzulage	175,00 €
Berufseinsteigerbonus (einmalig, zusätzlich für Personen, die im ersten Beitragsjahr das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben)	200,00 €
Kinderzulage (je Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht)	300,00 €
Kinderzulage (je vor 2008 geborenem Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht)	185,00 €

Zulagen-Förderung (Neuvertrag ab 01.01.2027)

Mindesteigenbeitrag	120,00 €
Förderhöchstgrenze des Sonderausgabenabzuges § 10 a Abs. 1 S 1 EStG	1.800,00 €
Grundzulage 0,50 € pro gezahlten 1,00 € (bis max. 360,00 € Beitrag)	180,00 €
Grundzulage 0,25 € pro gezahlten 1,00 € (von 360,01 € bis max. 1.800,00 € Beitrag)	360,00 €
Berufseinsteigerbonus (einmalig, zusätzlich für Personen, die im ersten Beitragsjahr das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben)	200,00 €
Kinderzulage (je Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht) 100 % des Eigenbeitrages max. 300,00 €	300,00 €