



Vorläufige Grenzwerte für das Jahr 2026

Werte und Zahlen für die Pflichtversicherung

Grenzwert für das zusatzversorgungspfl. Entgelt nach § 62 Abs. 2 S. 3 der Satzung

(Höchstgrenze 2,5-fache Wert der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze Rentenversicherung)

Monatlicher Betrag	21.125,00 €
Monat der Zuwendung	42.250,00 €

Grenzwert für die zusätzliche Umlage nach § 76 Abs. 1 der Satzung

(1,133-fache des Betrages der Entgeltgruppe 15 Stufe 6 TVöD)

01.01.2026 - 30.04.2026	Monatlicher Betrag	9.042,08 €
	Monat der Zuwendung	13.724,06 €
01.05.2026 - 31.12.2026	Monatlicher Betrag	9.295,26 €
	Monat der Zuwendung	17.196,22 €

Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Grenzwerte

Umlage	monatlich	jährlich
Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 56 EStG (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	338,00 €	4.056,00 €
Pauschalversteuerung		
Arbeitgeberanteil für tarifgebundene Arbeitgeber	89,48 €	1.073,76 €
Arbeitgeberanteil für nicht tarifgebundene Arbeitgeber	146,00 €	1.752,00 €
Abzugsbetrag zur Ermittlung der Erhöhung des sv-pflichtigen Entgelts durch Umlage - Arbeitgeber -	13,30 €	
Zusatzbeitrag	monatlich	jährlich
Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG (8% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	676,00 €	8.112,00 €
Sozialversicherungsfreibetrag nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 SVEV (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	338,00 €	4.056,00 €
Förderbetrag nach § 100 EStG - Arbeitgeberanteil -		
maximales Bruttogehalt	2.575,00 €	
minimal bezuschusster Arbeitgeberbeitrag		240,00 €
maximal bezuschusster Arbeitgeberbeitrag		960,00 €

Werte und Zahlen für die freiwillige Versicherung

Brutto-Entgeltumwandlung

Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Grenzwerte

Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG* ¹ (8% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	676,00 €	8.112,00 €
Pauschalversteuerung nach § 40 EStG* ² (über § 3 Nr. 63 EStG hinaus)	146,00 €	1.752,00 €
Sozialversicherungsfreibetrag nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 SVEV (4% der Beitragsbemessungsgrenze in der allg. Rentenversicherung)	338,00 €	4.056,00 €

*¹ Steuerfreier Arbeitgeber-Zusatzbeitrag (2,4 % vom ZVK-Brutto) hat Vorrang

*² § 40 nur noch für Altzusagen (vor dem 01.01.2005 erteilt) anwendbar
Pauschalversteuerte Arbeitgeber-Umlage hat Vorrang

Mindesteigenbeitrag nach § 1 a Abs. 1 S. 4 BetrAVG

(1/160 der Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV)

296,63 €

"Riester"-Förderung	
Mindesteigenbeitrag des sozialversicherungspflichtigen Vorjahresentgelts abzüglich Zulage(n)	4%
Sockelbetrag	60,00 €
Förderhöchstgrenze des Sonderausgabenabzuges § 10 a Abs. 1 S 1 EStG	2.100,00 €
Grundzulage	175,00 €
Berufseinsteigerbonus (einmalig, zusätzlich für Personen, die im ersten Beitragsjahr das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben)	200,00 €
Kinderzulage (je Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht)	300,00 €
Kinderzulage (je vor 2008 geborenem Kind für das ein Anspruch auf Kindergeld besteht)	185,00 €